

Kurzarbeitergeld (KuG) richtig abrechnen

So kommen Unternehmen zur schnelleren Abrechnung des KuG!

Wann sollten Unternehmen den Antrag auf Kurzarbeitergeld einreichen?

Erst nach Ablauf des jeweiligen Kalendermonats, weil sich bei der Kurzarbeit bis zum letzten Tag Änderungen ergeben können. Vorteil: Wer KuG nachträglich abrechnet, erspart der Agentur für Arbeit und dem eigenen Betrieb die sogenannten Korrekturanträge. Im Ergebnis kommen alle Unternehmen schneller an ihr Geld.

Wann sollten Unternehmen Urlaub während der Kurzarbeit gewähren?

Unternehmen sollten den Urlaub so gewähren, als sei es nicht in Kurzarbeit. Trotz der Kurzarbeit behalten die Beschäftigten nämlich grundsätzlich ihre Urlaubsansprüche für das laufende Jahr. Dieser Urlaub aus dem Jahr 2020 musste zunächst nicht zu Vermeidung von Kurzarbeit genommen werden. Da aber die arbeits- und tarifvertraglichen Regelungen auch während der Kurzarbeit weiter gelten, ist der Urlaub trotz Kurzarbeit im Urlaubsjahr zu nehmen. Sollten die Beschäftigten diesen Urlaub nicht in 2020 nehmen, ist die Arbeitsagentur gehalten, diesen Urlaub fiktiv vom Kug abzuziehen. Dies kann Unternehmen viel Geld kosten.

Kann ich Neueinstellungen während Kurzarbeit vornehmen?

Im Normalfall werden während der Kurzarbeit keine neuen Mitarbeiter eingestellt. Ausnahme: Der Vertrag wurde vor Beginn der Kurzarbeit geschlossen. Auch Azubis und Schlüsselpositionen (z.B. der Chefkoch im Restaurant) dürfen eingestellt werden. Unternehmen sollten vorher mit der Agentur für Arbeit sprechen.

Wann ist eine Verlängerung der Kurzarbeit zu beantragen?

Anzeigen auf Kurzarbeit für 24 Monate sollten noch nicht gestellt werden. Die Agentur für Arbeit kann diese erst bewilligen, wenn die rechtlichen Voraussetzungen geschaffen sind. Solange die Kurzarbeit noch läuft, kann auf eine erneute Verlängerungsanzeige ohne Nachteile verzichtet werden. Die Anzeige muss aber spätestens bis zum Ende der laufenden Bewilligung eingereicht werden!